



2022
年報

環境、社會及管治報告

獲取本報告

本報告以繁體中文及英文兩個版本發佈，並已上載至港交所及本集團網站。有任何歧義，概以繁體中文版本為準。

報告反饋

本集團重視持份者對我們的可持續發展方針的意見，若持份者對本報告披露的ESG表現、政策及措施有任何意見，歡迎通過電郵 (ir@chinalongevity.hk) 與我們聯繫。

獎項及榮譽

本集團及主要生產基地於二零二二年的發展、成就及可持續發展方面獲得多項認可，包括但不限於以下的獎項及榮譽：

- 國家級「專精特新」中小企業
- 福建省專精特新「小巨人」企業
- 金山區「瞪羚企業」
- 國家企業技術中心
- 福州市研發中心職能總部企業
- 福州市2022年工業龍頭企業



中國紡織工業聯合會
科學技術獎
科技進步獎一等獎



福建省商業秘密保護示範點



國家知識產權優勢企業



上海市守合同重信用企業



綠色發展獎



上海市綠色工廠

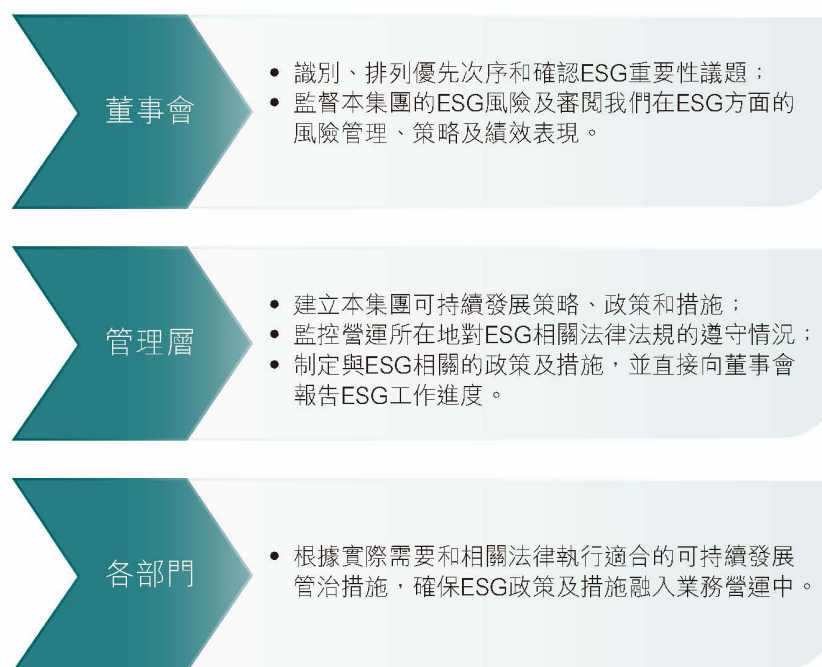
環境、社會及管治報告

可持續發展管治

本集團認為環境及社會影響為可持續發展的重要因素。因此，我們積極承擔社會責任及建立穩健的可持續發展管治架構，透過各種政策和措施持續提升 ESG 表現，締造可持續價值。

董事會在本集團擔任領導角色，並為 ESG 事宜負上最終責任。董事會負責以集團政策、業務發展及持份者的關注為基礎，識別 ESG 重要性議題並為其重要性進行排序。

董事會已委任管理層負責建立本集團可持續發展策略、政策和措施，並負責監督本集團的 ESG 風險及定期審閱我們在 ESG 方面的風險管理、策略及績效表現，以確保管理方針有效為可持續發展訂下框架，將可持續發展融入日常營運。本集團亦已委聘 Riskory Consultancy Limited 作為我們的第三方獨立顧問，提供 ESG 報告及諮詢服務。



有關本集團的其他企業管治相關事宜，請參閱本年報中的「企業管治報告」章節。

環境、社會及管治報告

持份者溝通

持份者的意見令本集團得以持續完善及發展業務。我們已建立多元化的溝通渠道與各持份者保持恆常溝通，了解他們所關注的議題及期許，以助我們制定本集團的可持續發展策略。

客戶	員工	股東及投資者
<ul style="list-style-type: none">• 微信• 郵件• 日常營運／交流• 客戶關係經理探訪• 電話	<ul style="list-style-type: none">• 季度合理化建議調查問卷• 專案改善• 工作表現評核• 會議面談• 員工意見箱• 員工意見調查• 員工溝通大會• 業務簡報	<ul style="list-style-type: none">• 股東週年大會• 投資者會議• 中期報告與年報• 企業通訊• 業績公佈

業務夥伴	供應商	監管機構	傳媒
<ul style="list-style-type: none">• 探訪• 會議	<ul style="list-style-type: none">• 供應商管理程序• 實地視察	<ul style="list-style-type: none">• 對公眾諮詢的書面回應• 合規報告	<ul style="list-style-type: none">• 業績公佈• 高級管理人員訪問

環境、社會及管治報告

重要性評估

為識別本集團的ESG重大議題及為其重要性排序，我們綜合持份者的關注、參考國際標準對行業的重要性議題及董事會的考慮等，識別出25個ESG重大議題。我們會在報告重點闡述相關議題。

重要性議題	重要性
環境層面	
1. 廢棄物管理 2. 排放物管理 3. 水資源耗用及效益 4. 資源使用 5. 能源消耗及效益	高度重要
6. 溫室氣體排放 7. 氣候變化	中度重要
僱傭及勞工常規層面	
8. 員工健康與安全 9. 員工發展及培訓	高度重要
10. 員工福利	中度重要
11. 員工參與度、多元共融	一般重要
營運慣例層面	
12. 遵守法律法規 13. 市場競爭力 14. 防止童工及強制勞工 15. 供應鏈管理 16. 商業道德	高度重要
17. 反貪污 18. 舉報機制	中度重要
產品及服務責任層面	
19. 產品責任 20. 數據安全 21. 客戶服務 22. 產品設計及生命週期	高度重要
23. 知識產權保護 24. 宣傳及產品服務標籤	中度重要
社區層面	
25. 關注社區	一般重要

環境、社會及管治報告

社會

反貪污

本集團認為合規性為業務穩定發展的基礎，重視商業誠信及道德，嚴格禁止所有不正當的行為。我們以適當及有效的內部控制及風險管理體系於整個營運過程中防範不合規的經營，並不斷提升本集團的企業形象及持份者的投資價值。

本集團嚴格遵守國家反貪污法律法規及相關規條，包括但不限於：

- 《中華人民共和國監察法》
- 《中華人民共和國刑法》
- 《中華人民共和國公司法》
- 《中華人民共和國反洗錢法》

於呈報期間，我們並不知悉任何嚴重違反與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的反貪污法律法規，而對本集團有重大影響的事宜；亦沒有接獲對本集團或員工提出並已結案的任何貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律案件。

本集團謹守廉潔誠信的原則，制定內部行為準則，並要求各部門員工嚴格遵守，致力維持集團的道德標準。此外，我們亦設有匿名的舉報機制，鼓勵員工、客戶、供應商、及其他與本集團業務相關的持份者舉報任何賄賂或不正當的可疑行為，並對舉報者身份嚴格保密。如發現任何違規行為，我們將以公平、公正及公開的方式向涉事人士進行問責。

我們定期為集團董事及員工舉辦不同的反舞弊培訓，並向他們提供相關資料，旨在加強員工對謀取不正當利益等違法違紀行為的意識，包括但不限於：

- 向董事提供《董事誠信實務指南》；
- 向管理人員提供有關誠實的管理手冊；以及
- 向員工提供香港的《防止賄賂條例》等資料。

環境、社會及管治報告

產品責任

產品質量

本集團致力提供優質的產品。為確保我們的品牌聲譽及業務能夠穩定發展，我們時刻關注所提供產品及服務的質量、健康與安全，嚴格把關產品品質，保證我們的產品能夠滿足客戶要求。我們嚴格遵守有關產品質量及健康與安全的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國產品質量法》。

為確保產品的質量維持在高水平，以及所提供產品及服務符合安全及健康的規例，我們會對產品定期進行品質的抽查檢驗。同時，福建思嘉已獲得ISO 9001質量管理體系認證證書。

產品回收程序

1. 公司發現或有證據表明市場銷售的產品存在質量問題時，應迅速採取措施收回。
2. 產品收回工作由品管部門為負責人，負責產品收回決定的實施工作。



環境、社會及管治報告

信息安全管理

本集團致力於保障信息安全，以保護客戶私隱安全及我們的企業聲譽，讓我們的業務得以持久發展。我們嚴格遵守信息安全相關的法規法規，包括但不限於：

- 《中華人民共和國保守國家秘密法》
- 《中華人民共和國保守國家秘密法實施條例》

客戶資料為本集團的高度機密文件，我們已制定信息安全管理的相關業務操作和服務行為守則，嚴格規範員工在處理客戶數據時的職業操守及工作程序，以及向員工灌輸對尊重客戶私隱及妥善處理集團數據的責任，確保不會遺失或洩漏客戶的資料。此外，我們亦限制了員工對客戶資料及集團數據的存取及權限，只有獲授權的員工方可獲取客戶及集團數據，以減低洩漏機密資料的風險。

產品宣傳及訊息披露

本集團認為誠實及完整的訊息披露有助我們與客戶、投資者及其他持份者維持良好關係。我們認真處理內幕消息發佈、廣告、標籤及相關事宜，嚴禁使用虛假和誤導性商品描述等欺詐行為，確保通過適當的途徑向公眾傳遞完整且真確的資訊。在訊息披露及產品宣傳方面，我們嚴格遵守相關的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國廣告法》。

於呈報期間，本集團並不知悉任何違反訊息披露及產品宣傳相關的法律法規，而對本集團有重大影響的事宜。我們亦嚴格遵守《主板上市規則》，集團內幕消息必須在有所決定後即時公佈。

知識產權

知識產權為本集團的重要財產，我們嚴格遵守相關的法律法規，包括但不限於：

- 《中華人民共和國專利法》
- 《中華人民共和國商標法》
- 《中華人民共和國專利法實施細則》

於呈報期間，本集團並不知悉任何違反知識產權相關的法律法規，而對本集團有重大影響的事宜。

本集團強調對知識產權的尊重，並視其為員工的基本職業操守。我們要求員工在未經版權擁有者的允許下，不得擁有或使用受版權保護的材料，包括知識產權、合法專利權、商標權及著作權等。如發現任何違規行為，我們將視乎情況作紀律處分。此外，我們密切監控市場上的侵權行為，例如假冒商標等，以確保我們的知識產權不受侵犯。

環境、社會及管治報告

本集團的採購管理部負責編製及實施招標採購計劃，明確規定供應商准入準則並按其準則進行定期評估，以確保供應商滿足本集團營運目標、業務發展及管理需求。如發現供應商的表現未能符合約條款，本集團會對該供應商作出審查，並與其解除合作關係。

為與供應商建立長遠穩定的合作關係，以及評估其環境與社會風險，我們已制定規範化的採購和招標程序，仔細評估所有潛在供應商。在篩選供應商時，我們不但會評估供應商服務表現和產品質素，也會考慮其環保相關認證作最終甄選。

供應商評估因素		
環境	社會	管治
<ul style="list-style-type: none">鼓勵供應商致力保護環境及減少其業務對環境的影響向供應商提倡環保採購等行動	<ul style="list-style-type: none">要求供應商嚴禁聘請童工、強制勞工要求供應商為其員工提供一個健康及安全的工作環境	<ul style="list-style-type: none">要求供應商遵守其所有運營所在地的法律法規嚴禁供應商進行貪污及賄賂等任何不道德行為

同時，為確保供應鏈的穩定性，本集團亦已建立完善的供應鏈跟蹤管理系統，以便我們密切監察產品及服務的供應來源、渠道、質量及後續服務情況等。於呈報期間，本集團已對所有主要供應商作出評估。

僱傭

人力資源管理

本集團的持續發展有賴一眾員工的努力。為維持及吸引人才，我們致力於建構和諧互信的僱傭關係，堅持以人為本的經營，尊重和保障每一位員工的合法權益。我們嚴格遵守與僱傭相關的法律法規，包括但不限於：

- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國勞動合同法》

於呈報期間，本集團並不知悉任何違反僱傭相關的法律法規，而對本集團有重大影響的事宜。

我們按國家有關規定制定集團內部操作程序，以規範員工的解僱程序，並了解背後的原因，持續優化本集團的運營機制。

環境、社會及管治報告

多元化及反歧視

本集團致力為員工提供多元化及平等的工作環境。我們的人才選拔制度基於公平、民主及用人唯才的原則，招聘適合崗位的員工。此外，我們已建立完善的人力資源管理政策，以公平、公正的招聘程序，滿足本集團當前和未來對人力資源的需求。在招聘過程中，我們優先考慮面試候選人的教育背景和工作經驗，並不會受應徵者的國籍、種族、膚色、宗教、年齡、性別、政治立場、性取向、是否殘疾、家庭狀況及其他法律保護的因素影響。

本集團視員工多元及共融為人力資源管理的重要元素。我們已採納多元化的董事會成員政策，透過考慮多項因素，例如成員的性別、年齡、文化、教育、專業背景和技能、知識、經驗等要求作篩選，以展示本集團員工招聘的多元化。

此外，本集團亦保障員工於招聘、培訓、晉升、辭職、離職、工時及假期、福利、薪酬等方面的獲公平、公正的考慮，嚴禁對員工作出任何歧視行為。如經發現違規行為，本集團將循紀律處分處理。

福利待遇

本集團致力為員工提供具競爭力的薪金及福利待遇，吸引優秀人才。本集團已成立薪酬委員會並制定完善的薪酬制度，參考市場價格及集團經營狀況，為員工擬訂合理的薪酬。我們會定期進行薪金及福利調整，如透過員工考核、薪資結構年度審閱等方式作為薪酬及職位調整的依據，以及向個別員工發放花紅和長期服務獎勵等，以感謝員工對本集團的貢獻。

除此之外，我們亦按照國家的法律法規，向所有符合條件的員工提供相關退休福利計劃，旨在提供各方面的社會保障，包括基本醫療保險、基本養老保險、失業保險、工傷保險、生育保險及住房公積金等。與此同時，我們的員工亦享有法定節假日、病假、年假等假期。

勞工準則

本集團確保員工的權利受到保障，以及我們的營運嚴格遵守勞工準則相關的法律法規，包括但不限於：

- 《未成年人保護法》
- 《禁止使用童工的規定》

於呈報期間，本集團並不知悉任何違反勞工準則相關的法律法規，而對本集團有重大影響的事宜，亦沒有聘請童工或強制勞工的事宜。

環境、社會及管治報告

在招聘過程中，我們會與每位員工簽訂具有法律效力的勞動合同，以保障雙方的權益，包括常規工作時數等，以避免出現強制勞動的情況。集團的行政與人力資源部門負責在招聘程序中收集及核查應徵者的身份證明文件，以防止聘用童工。如發現集團內部有任何聘請童工或強制勞工的情況出現，我們將作出調查，並對有關員工工作紀律處分處理。本集團定期審閱其招聘過程，以確保不會出現童工及強迫勞工事件。

健康與安全

員工是本集團的重要資產，因此我們十分重視員工的職業健康與安全。我們嚴格遵守健康與安全相關的法律法規，包括但不限於：

- 《中華人民共和國職業病防治法》
- 《中華人民共和國消防法》
- 《中華人民共和國安全生產法》
- 《工作場所職業衛生管理規定》
- 《工傷保險條例》

於呈報期間，本集團並不知悉任何違反健康與安全相關的法律法規，而對本集團有重大影響的事宜。福建思嘉亦已獲得 ISO 45001 職業健康安全管理体系認證證書。



環境、社會及管治報告

為建立安全的工作環境，我們已設立安全事故通報機制，員工可透過此渠道匯報相關潛在危險，以便公司展開相關調查及作出對應改善安排。我們同時為員工提供必要的保護設備，保障他們的安全。我們亦已建立工傷的處理程序：

將受傷員工及時送往醫院治療，生產主管負責提交事故報告並組織安全檢討。

協助員工申請工傷認定，向社保中心申請待遇審核及工傷待遇，包括醫療費用等，並為員工報銷醫藥費及發放休假工資。

進行相應的培訓和生產安全整改，將事故列入安全培訓教育案例。

我們亦為不同部門和崗位的員工提供專業安全技能培訓，以提高員工的職業安全意識，培訓內容包括安全規例、在工作中可能遇到的危險以及應急措施、最新的職業安全信息等，加強職業及健康教育。

此外，我們已建立無煙職場政策，禁止任何人士在集團工作場所內吸煙，保障員工的健康。我們更設立年度戒煙獎，鼓勵員工戒煙。在呈報期間，我們亦安排健康顧問為員工問診。在面對疫情的挑戰下，本集團為員工合理協調工作計劃，安排員工居家辦公，減少感染風險，同時亦向其派發防疫物資。



年度戒煙獎



健康顧問為員工問診



消防演習



急救安全講座

環境、社會及管治報告

於包括呈報期間的過去三年，本集團並沒有任何因工造成死亡的個案。於呈報期間，本集團共有 569 天因工傷損失的工作日數，所有工傷已按上述程序妥善處理。

發展與培訓

員工的進步與集團的發展息息相關，因此我們十分注重開發員工的潛力，並為其提供多樣化的培訓和發展機會。

我們每年按業務需要及員工的工作表現定制一系列培訓項目和計劃，規範和推進系統化培訓，致力令不同崗位的員工都能獲得職業發展機會。我們亦會定期邀請不同專業團體為員工提供專業且多樣性的培訓課程，藉此讓員工了解更多關於相關法律法規、產品知識、以及行業的最新發展等的知識。

另外，本集團透過不同的獎勵形式，例如考試假期、現金補貼等，支持員工參加由專業機構舉辦的座談會、分享會、以及相關課程，積極鼓勵員工持續學習與進修來增加職業技能和競爭力。



行業技術交流會
清華大學、北京大學、人大研發團隊及
思嘉研發團隊



年度優秀員工表彰

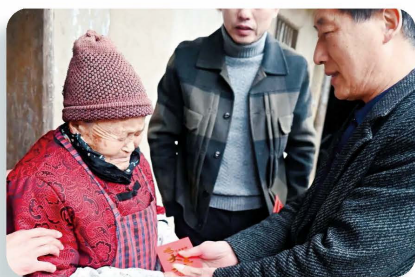
環境、社會及管治報告

於呈報期間，本集團的員工培訓數據如下：

員工分類	受訓僱員百分比	每位僱員完成受訓的平均時數
按性別分類		
男性	98.8	138
女性	98.7	115
按僱員類別分類		
初級員工	100	58
中級管理層	100	270
高級管理層	98.6	122

社區投資

回饋社會一向是本集團的發展方針之一，於呈報期間，我們專注於健康、教育、扶貧及敬老方面的社區參與，共捐款超過130萬人民幣，其中包括透過思嘉基金會捐贈的款項。我們更為防疫的一線醫護人員捐贈物資、為幼兒園、中小學及高校捐贈物資及獎學金、為鄉鎮及貧困區捐贈扶貧資金，以及為社區長者捐贈過節慰問金及禮品。我們亦鼓勵員工積極參與義工活動，付出時間及技能關愛社會。



慰問宦溪鎮生活困難戶



為福州市防疫一線工作者捐贈物資

集團未來將繼續通過其他方式回饋社會，並將持續關注社區的經濟和文化發展，積極履行良好企業的公民責任，為社會帶來正面影響。

環境、社會及管治報告

環境及天然資源

雖然本集團的業務性質不涉及對環境產生重大影響，但我們仍然積極實踐環境保護，實施環保政策以節省能源、提高能源效益、鼓勵回收及減少廢棄物產生。



引入綠色產品設計及使用綠色原料。



在工作場所設置回收箱，減少廢棄物產生。



提醒員工關閉閒置電器的總電源。

應對氣候變化

氣候變化為全球各地的企業帶來不同的影響，有見及此，我們已建立政策以規範氣候變化相關風險及機遇的識別及制定應對措施。

我們已識別相關的急性實體風險。氣候變化會加劇極端天氣事件，如颱風及暴雨等，並可能對我們的主要生產基地造成損失及對員工的安全構成威脅。因此，在發生極端天氣事件時，本集團會嚴格遵守政府發佈的相關極端天氣指引，彈性安排員工的工作。除此之外，我們更與供應商和物流公司商議極端天氣下的緊急措施，以保障我們的員工與客戶的安全，並將極端天氣對我們的業務所帶來的影響減至最低。

同時，本集團在業務營運中會繼續採取本報告中已披露的節能環保措施，減低能源耗量，並定期檢討相關措施，確保其成效，為減緩氣候變化作出貢獻。

另外，氣候變化同時亦我們帶來機遇。隨著國家及企業對環保愈發重視，市場對綠色環保產品的需求日益增加，我們將研究投放更多資金及技術研發環保材料，並引入更多綠色產品設計，邁向低碳經濟。